

Pensioenkrant

September 2024

Pensioen in de
Zuivelindustrie

Er zijn nieuwe regels voor pensioen. Daarom komt er ook een nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds Zuivel (BPZ). Wat betekent dat voor jou?

Werk je in de zuivelindustrie? Dan bouw je pensioen op via je werkgever. Samen met je werkgever leg je elke maand geld in voor je pensioen. BPZ belegt dit geld en regelt je pensioen.

Sociale partner hebben afspraken gemaakt over wat er precies geregeld is. Zij hebben ook afgesproken hoe de nieuwe regeling eruit gaat zien.



Wie bedenkt een pensioenregeling?

Sociale partners (vertegenwoordigers van de werknemers en de werkgevers) maken afspraken voor de pensioen-cao. Die geldt voor jou als je 18 jaar of ouder bent en bij één van de bedrijven werkt die onder de pensioen-cao in de zuivelindustrie vallen.

Sociale partners hebben onder andere afspraken gemaakt over:

- de soort pensioenregeling
- de inleg voor jouw pensioen
- de uitkering aan jouw partner en kinderen als jij overlijdt

De bedoeling is dat de afspraken ingaan op **1 januari 2026**. Dan start dus de nieuwe pensioenregeling.

**Alle afspraken bekijken?
Lees het transitieplan!**



Wie zijn de sociale partners?

Namens de werknemers:
vakbonden FNV, CNV en De Unie
Namens de werkgevers:
Nederlandse Zuivel Organisatie

Wat is BPZ?

De Stichting Bedrijfstak Pensioenfonds voor de Zuivelindustrie (BPZ) voert de pensioen-cao uit.

BPZ bestaat sinds 2015. Op dit moment bouwen ruim 10.000 mensen een pensioen op bij BPZ.

BPZ maakt zelf geen winst. Het enige doel is te zorgen voor een goed pensioen.

De afspraken in het kort

Een solidaire premieregeling

Een premieregeling

Een premieregeling is een regeling waarbij je een kapitaal opbouwt voor je pensioen. Je bouwt dat kapitaal op doordat jij en je werkgever elke maand geld inleggen. BPZ belegt dat geld voor jou. Door de opbrengst van de beleggingen en de inleg elke maand groeit je kapitaal geleidelijk aan.

Als je je pensioen laat ingaan, levert het kapitaal een pensioen op dat je elke maand krijgt zolang je leeft.

Een solidaire regeling

Solidair betekent dat je mee- en tegenvallers met elkaar opvangt. Je zorgt er met elkaar voor dat de pensioenen van de gepensioneerden zo stabiel mogelijk zijn. En je blijft bijvoorbeeld pensioen opbouwen als je arbeidsongeschikt wordt. Verder is er een uitkering geregeld voor je partner als je overlijdt.

Goed om te weten

- Jouw pensioenpot raakt nooit op. Je krijgt altijd een pensioen.
- Jij bepaalt in de nieuwe regeling nog steeds zelf wanneer je je pensioen laat ingaan.
- Als we alleen maar zouden sparen, zou je pensioen veel lager zijn. We kijken goed naar de risico's die we nemen als we beleggen.
- Word je arbeidsongeschikt? Dan blijf je een kapitaal voor je pensioen opbouwen. BPZ zorgt dan voor de inleg. De hoogte van de inleg is afhankelijk van je arbeidsongeschiktheidspercentage.

De afspraken in het kort

Je verwachte pensioen gaat meer schommelen

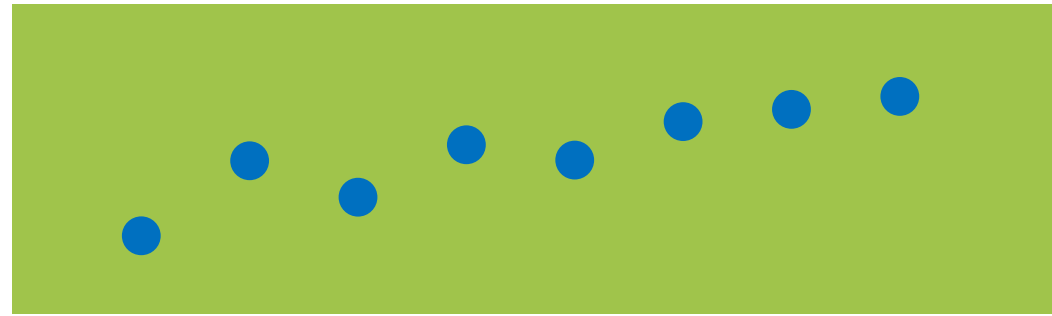
In de nieuwe regeling bouw je niet meer een deel van je latere pensioen op, maar een kapitaal voor pensioen. Op het moment dat je met pensioen gaat levert het kapitaal een pensioen op. De hoogte van het kapitaal hangt af van de inleg en de opbrengst van de beleggingen. Omdat de waarde van de beleggingen en de rente schommelt, schommelt ook de inschatting van je pensioen.

Ben je jong? Dan gaat de inschatting meer schommelen dan wanneer je ouder bent. Daartegenover staat dat je pensioen naar verwachting (veel) hoger uitvalt. We kunnen je inleg immers lang beleggen. En er zijn gemiddeld meer goede dan slechte jaren. Hoe ouder je wordt, hoe stabiel het kapitaal voor je pensioen en de inschatting van je pensioen.

Eenmaal met pensioen? Dan proberen we je pensioen zo stabiel mogelijk te houden

Stabiel betekent 'zo min mogelijk omlaag' en 'omhoog als het kan'.

BPZ legt een reserve aan om tegenvallers op te vangen. Zit het tegen en moeten de pensioenen omlaag? Dan gebruiken we eerst geld uit de reserve om de pensioenen aan te vullen. Zit er geen geld meer in de reserve? Dan gaan de pensioenen pas omlaag. Zoals het er nu naar uitziet, is de kans klein (net zo klein als nu) dat de pensioenen in de nieuwe regeling omlaag gaan.



Een uitkering voor je partner en kinderen als je overlijdt

Als overlijdt terwijl je pensioen opbouwt bij BPZ

Je partner krijgt in de nieuwe regeling 35% van het pensioengevende salaris op het moment dat je overleed. Je partner krijgt deze uitkering zolang hij of zij leeft. Elk kind krijgt 10% van het pensioengevend salaris, tot het kind 25 jaar is. Vergeleken met de huidige regeling is dit voor de meeste mensen een betere regeling.

Als je overlijdt terwijl je met pensioen bent

Als je met pensioen gaat, kunnen we een deel van het kapitaal voor je pensioen gebruiken om een partnerpensioen te verzekeren. Dat gebeurt automatisch als je getrouwd bent. Woon je samen, dan kun je deze keuze aan ons doorgeven.

Een keuze: Tijdelijk partnerpensioen

Bij de meeste werkgevers kun je (nu ook al) een 'Tijdelijk partnerpensioen' verzekeren. Deze verzekering zorgt voor een uitkering aan je partner na jouw overlijden tot hij of zij AOW krijgt.

Interesse? Vraag je werkgever hiernaar.

Uit dienst

Ga je uit dienst en heb je geen andere pensioenregeling? Dan loopt de verzekering van het partnerpensioen nog 6 maanden door. Dit is handig als er een korte periode is waarin je geen pensioenregeling hebt. Daarna kun je het partnerpensioen vrijwillig zelf blijven verzekeren. Ga je uit dienst en heb je bij een nieuwe werkgever een pensioenregeling? Dan heb je bij de nieuwe werkgever meestal een partner- en wezenpensioen.

Hoe stappen we over naar de nieuwe regeling?

Iedereen krijgt een eigen kapitaal voor pensioen

We zetten alle pensioenen op 1 januari 2026 om naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. Om iedereen een startkapitaal te geven, verdelen we het totale fondsvermogen over iedereen met een pensioen bij BPZ.

Er gaat geen geld verloren

Het kapitaal waarmee je start is de waarde van het pensioen dat je hebt opgebouwd. Hebben we op 1 januari 2026 een reserve? Dan verdelen we die ook volgens de afspraken van de sociale partners. Het kan dus zijn dat je bovenop de waarde van je pensioen extra geld krijgt in je pensioenpot.

Is er geld tekort? Dan gaan sociale partners met elkaar in gesprek om afspraken te maken over de manier en het moment waarop we de pensioenen omzetten.



Eind juli was de dekkingsgraad 120%. Dat betekent dat we toen voor iedere euro die we op dat moment en in de toekomst moeten betalen 1,20 in kas hadden.

Is de dekkingsgraad op het moment dat we overstappen nog steeds zo hoog? Dan kunnen we de reserve direct bij de overstap al een flink eind vullen en gaan alle (verwachte) pensioenen met 10% omhoog.

De inleg gaat omhoog. Daarom is er geen compensatie nodig.

De vakbonden en de werkgevers moeten ervoor zorgen dat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling 'evenwichtig' is. Dat wil zeggen dat er geen groepen zijn die veel voor- of nadeel hebben van de overstap ten opzichte van andere groepen.

In sommige pensioenregelingen is er een nadeel als je al wat ouder bent. Dat komt doordat je geen 'vast' pensioen meer opbouwt, maar de hoogte van je pensioen onder andere afhangt van hoe lang je de inleg kunt beleggen. Dat is gunstig voor jongeren. Je kunt de inleg van jongeren namelijk lang beleggen. Ben je al wat ouder? Dan kan dat nadelig zijn. Ben je vlak voor je pensioen, dan maakt het weer niet zoveel uit. Je hebt het grootste deel van je pensioen al opgebouwd.

De werkgroep heeft dit punt goed bekeken en kwam tot de conclusie dat er geen compensatie nodig is. De inleg gaat omhoog. Daardoor is je verwachte pensioen in de nieuwe regeling hoe dan ook hoger. Naar verwachting pakt de nieuwe regeling dus goed uit voor iedereen.



INLEG

Heb je een vraag over je pensioen?

Kijk op pensioenfondszuivel.nl of [neem contact op](#)

Kijk ook eens op deze website. Daar staat veel informatie over de nieuwe regels voor pensioen.



[pensioen duidelijkheid.nl](https://pensioen.duidelijkheid.nl)

Wat is het doel?

Het doel van sociale partners is een goed pensioen na pensionering. De regeling is zó opgezet dat je pensioen + je AOW ca. 78% van je gemiddelde salaris zou moeten zijn. Of dat lukt, hangt af van heel veel zaken. Onder andere de economie (gaat het goed op de beurs) en de rente. Hoe oud mensen worden speelt ook een rol.

Jouw persoonlijke pensioen kan dus lager, maar ook hoger uitvallen dan die 78%.

Hoe verder?

We houden je op de hoogte via de website en deze Pensioenkranten. Verder krijg je eind 2025 een eerste inschatting van je pensioen in de nieuwe regeling.

