

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante industrie

Pensioenreglement

Dit pensioenreglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante Industrie

Datum
1 januari 2025

Versie
2025.1

Inhoud

Definities

1	Deelneming in de pensioenregeling	8
Artikel 1	Aanvang deelneming	8
Artikel 2	Einde deelneming	8
Artikel 3	Voortzetting van de deelneming	8
Artikel 4	Inkomende waardeoverdracht	8
Artikel 5	Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht	9
2	Uitgangspunten van de pensioenregeling	10
Artikel 6	Karakter van de pensioenovereenkomst	10
Artikel 7	Collectief beschikbare premieregeling	10
Artikel 8a	Omschrijving van de pensioenaanspraken	10
Artikel 8b	Omschrijving van de aanvullende pensioenaanspraken	11
Artikel 9	Pensioengevend loon	11
Artikel 10	Begrenzing pensioengevend loon	11
Artikel 11	Vaststellen pensioengevend loon	11
Artikel 12	Franchise	12
Artikel 13	Pensioengrondslag A	12
Artikel 14	Pensioengrondslag B	12
Artikel 15	Vaststellen pensioengrondslagen	12
Artikel 16	Toeslagverlening	12
Artikel 17	Betaling van pensioenen	13
3	Pensionering	14
Artikel 18	Ouderdomspensioen	14
Artikel 19	Flexibilisering	14
Artikel 20	Vervroegen of uitstellen pensioendatum	14
Artikel 21	Uitruil ouderdomspensioen voor partner- en wezenpensioen	15
Artikel 22	Uitruil partner- en wezenpensioen in hoger ouderdomspensioen	15
Artikel 23	Variatie in de hoogte van het pensioen	16
4	Verlof	17
Artikel 24	Risicodekking tijdens verlof	17
Artikel 25	Pensioenopbouw tijdens aanvullend geboorteverlof	17
5	Deeltijd en demotie	18
Artikel 26	Deeltijders	18
Artikel 27	Pensioenopbouw na aanvaarding deeltijdfunctie en na demotie	18
6	Overlijden	19
Artikel 28	Partnerpensioen	19
Artikel 29	Wezenpensioen	19

7	Uit dienst treden	21
Artikel 30	Tussentijdse beëindiging	21
Artikel 31	Plicht tot waardeoverdracht	22
Artikel 31a	Recht op waardeoverdracht klein ouderdomspensioen	22
Artikel 32	Uitzondering op de plicht tot waardeoverdracht	22
Artikel 33	Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming	23
Artikel 34	Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	24
Artikel 35	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	24
8	Arbeidsongeschiktheid	26
Artikel 36	Voortzetting pensioenopbouw bij WIA-uitkering	26
9	Scheiding	28
Artikel 37	Pensioenverevening	28
Artikel 38	Bijzonder partnerpensioen	29
10	Verlagen / aanpassen van pensioen	30
Artikel 39	Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten	30
11	Kosten en financiering	31
Artikel 40	Premie	31
Artikel 41	Bijdrage van de deelnemer in de premie	31
12	Informatie vanuit het pensioenfonds	32
Artikel 42	Informatieverstrekking door het pensioenfonds	32
Artikel 43	Informatie over de pensioenregeling	32
Artikel 44	Jaarlijkse pensioenopgave	33
Artikel 45	Informatie aan gewezen deelnemers	33
Artikel 46	Informatie aan gewezen partners	34
Artikel 47	Informatie aan pensioengerechtigden	34
Artikel 48	Informatie over toeslagverlening en vermindering van pensioen	35
Artikel 49	Informatie op verzoek	35
Artikel 49a	Beschikbare informatie	36
Artikel 50	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	36
13	Aan te leveren informatie	37
Artikel 51	Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en de pensioengerechtigde	37
14	Overige bepalingen	38
Artikel 52	Fiscale maximering	38
Artikel 53	Glijclausule	38
Artikel 53a	Gemoedsbezwaarden	38
Artikel 54	Klachten- en geschillenregeling	38
Artikel 55	Hardheidsclausule	39
Artikel 56	Afkoopverbod	39
Artikel 57	Niet aan het pensioenfonds afgedragen premie	39
Artikel 58	Naleving statuten en reglementen	39

15	Overgangsbepalingen	40
Artikel 59	Overgangsregeling partner- en wezenpensioen	40
Artikel 60	Overgangsregeling ouderdompensioen	40
Artikel 61	Overgangsbepaling pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	41
16	Inwerkingtreding	42
Artikel 62	Inwerkingtreding	42
	Bijlage 1 Flexibiliseringsfactoren	43
1.	Vervroegen of uitstellen pensioendatum	43
2.	Uitruil ouderdompensioen voor partner- en wezenpensioen	43
3.	Uitruil partner- en wezenpensioen in hoger ouderdompensioen	46
4.	Variatie in de hoogte van het pensioen	47
5.	Inkoop tijdelijk ouderdompensioen	48
	Bijlage 2 Afkoopfactoren	50
	Bijlage 3 Omzettingfactoren ouderdompensioen	56
	Bijlage 4 Kerncijfers	58

Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

aangesloten werkgever:

de werkgever die valt onder de werkingssfeer van het pensioenfonds en die een aansluitovereenkomst heeft gesloten met het pensioenfonds.

aanspraakgerechtigde:

persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

afkoopgrens:

het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet (in 2025: € 613,52).

AOW:

Algemene Ouderdomswet.

AOW-leeftijd:

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd bereikt als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

arbeidsongeschikt(heid):

arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA.

arbeidsovereenkomst:

de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.

deelnemer:

de werknemer die ingevolge artikel 1 deelneemt aan deze pensioenregeling, dan wel degene voor wie ingevolge artikel 3 de deelneming wordt voortgezet.

deelnemersjaren:

het aantal jaren dat de deelnemer vanaf de datum van opname als deelnemer aan de pensioenregeling van het pensioenfonds tot aan de pensioendatum kan doorbrengen. Bij het bepalen van het aantal deelnemersjaren worden periodes die zijn gelegen vóór de datum waarop een rechter heeft bepaald, of de Belastingdienst heeft beschikt, dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever dan wel vóór de eerdere datum die in dat geval door de deelnemer en aangesloten werkgever is overeengekomen, niet meegerekend. De deelnemersjaren worden in jaren, maanden en dagen nauwkeurig vastgesteld.

directeur-groootaandeelhouder:

- a. persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden; of
- b. indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden; of
- c. houder van certificaten van aandelen, die zijn uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is en die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen en aan welke aandelen stemrecht in de algemene vergadering is verbonden.

franchise:

de volgens artikel 12 vastgestelde franchise.

gepensioneerde:

pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

gewezen deelnemer:

de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het pensioenfonds.

gewezen partner:

de persoon die partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geweest.

kind:

het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het pleeg- en stiefkind dat door hem als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, indien en zolang:

- a. de leeftijd van 18 jaar nog niet is bereikt; óf
- b. tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding.

maximum-uitkeringstermijn:

de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan in het kader van de WIA op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is als bedoeld in artikel 4 van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, en bij de aanvraag artikel 66 Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen in acht is genomen. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken.

partner:

onder partner wordt verstaan:

- de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
- de man of vrouw die als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand.
- de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreerde partner en niet zijnde een bloed of aanverwant in de rechte lijn, waarmee de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert op één adres wanneer deze samenleving op het moment van overlijden al ten minste zes maanden bestaat en dit kan worden aangetoond uit de inschrijving in de Basisregistratie personen.

partnerpensioen:

een uitkering voor de (gewezen) partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

pensioenaanspraak:

het recht op een nog niet ingegaan pensioen.

pensioen-cao:

de collectieve arbeidsovereenkomst inzake pensioenen voor de Zuivelindustrie.

pensioendatum:

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.

pensioenfonds:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zuivel en aanverwante Industrie.

pensioengerechtigde:

persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan.

pensioengevend loon:

het volgens artikel 9 vastgestelde pensioengevende loon.

pensioenovereenkomst:

hetgeen tussen cao-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals neergelegd in de pensioen-cao.

pensioenrecht:

het recht op een ingegaan pensioen.

pensioneringsdatum:

de dag waarop de (gewezen) deelnemer voor het eerst een ouderdomspensioen van het pensioenfonds ontvangt.

toezichthouder:

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

werknemer:

degene die een arbeidsovereenkomst heeft met een aangesloten werkgever, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder.

WIA-uitkering:

een arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1 Deelneming in de pensioenregeling

Artikel 1 Aanvang deelneming

Iedere werknemer die de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt, wordt als deelnemer in deze pensioenregeling opgenomen. Ingeval een rechter heeft bepaald, of de Belastingdienst heeft beschikt, dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever, vangt de deelneming voor de betreffende werknemer aan op de datum waarop de rechter vonnis of arrest heeft gewezen respectievelijk op de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt. De deelneming kan in dat geval ook aanvangen op een eerdere door de betreffende werknemer en aangesloten werkgever overeengekomen datum, indien en voor zover vanaf die eerder overeengekomen datum de verschuldigde premie, als bedoeld in artikel 40 van dit pensioenreglement, door de betreffende aangesloten werkgever is voldaan.

De deelneming vangt op zijn vroegst aan op de eerste dag van de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt.

Artikel 2 Einde deelneming

De deelneming eindigt op de dag:

- a. direct voorafgaand aan de pensioendatum;
- b. direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum, behoudens voor zover de dienstbetrekking met de aangesloten werkgever (gedeeltelijk) wordt voortgezet, maar uiterlijk tot aan de pensioendatum;
- c. van het tussentijds, dat wil zeggen vóór de pensioneringsdatum, beëindigen van de arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever, tenzij aansluitend een nieuwe arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever wordt aangegaan;
- d. van het eindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van artikel 3;
- e. van het overlijden van de deelnemer.

Artikel 3 Voortzetting van de deelneming

Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de aangesloten werkgever wordt de hoedanigheid van deelnemer behouden indien en zolang de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens – al dan niet volledige – arbeidsongeschiktheid.

Artikel 4 Inkomende waardeoverdracht

1. Het pensioenfonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer op grond van artikel 71 Pensioenwet de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Met de overdrachtswaarde worden ouderdoms-, partner- en wezenpensioenaanspraken ingekocht in de verhouding 100:70:14. Voor zover het pensioenfonds op grond van de Pensioenwet hiertoe niet verplicht is, werkt het pensioenfonds niet mee aan verzoeken tot waardeoverdracht.
2. De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.
3. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de Pensioenwet en de reken- en procedureregels zoals vastgelegd in het

Artikel 5 Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht

1. Geen recht tot waardeoverdracht

Het in artikel 4 genoemde recht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:

- a) de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
- b) de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
- c) de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.

2. Herleving recht op waardeoverdracht

Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn.

3. Informatieplicht ontvangende pensioenuitvoerder

Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

2 Uitgangspunten van de pensioenregeling

Artikel 6 Karakter van de pensioenovereenkomst

De pensioenregeling van het pensioenfonds heeft een karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet. De regeling is een zogenoemde collectieve beschikbare premieregeling. De essentie is dat de jaarlijkse opbouw van pensioenrechten niet vast staat, maar alleen een streefniveau kent, en (uitsluitend) afhankelijk is van de premie die conform artikel 40 van dit pensioenreglement ter beschikking wordt gesteld door aangesloten werkgevers en werknemers.

Artikel 7 Collectief beschikbare premieregeling

De aangesloten werkgever stelt jaarlijks een volgens bijlage 1 pensioen-cao en het uitvoeringsreglement vastgelegde systematiek bepaalde pensioenpremie beschikbaar aan het pensioenfonds. Met deze pensioenpremie beoogt het pensioenfonds een pensioenopbouw te realiseren zoals beschreven in dit pensioenreglement. Als in een bepaald jaar de collectieve, vooraf bepaalde pensioenpremie die de aangesloten werkgevers beschikbaar stellen niet voldoende is om de nagestreefde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, zal de pensioenopbouw in dat jaar naar rato van het premietekort lager worden vastgesteld, tenzij op andere wijze in het premietekort kan worden voorzien waarbij de in het uitvoeringsreglement vastgelegde premiesystematiek van toepassing blijft. De pensioenaanspraken op partner- en wezenpensioen voor de deelnemer worden ingeval van een premietekort niet lager vastgesteld. Een lagere opbouw in enig jaar wordt in latere jaren niet hersteld.

Met betaling van de premie als bedoeld in artikel 40 voldoet de aangesloten werkgever volledig en definitief aan al zijn pensioenverplichtingen. De aangesloten werkgever heeft daarmee geen enkele financiële verplichting meer met betrekking tot reeds opgebouwde pensioenaanspraken of pensioenrechten. Het pensioenfonds verleent aan de aangesloten werkgever geen premiekortingen of andere restituties, onder welke benaming dan ook en vraagt of ontvangt ook geen extra premie van de aangesloten werkgever.

Artikel 8a Omschrijving van de pensioenaanspraken

De deelnemer heeft, met in achtneming van het bepaalde in de artikelen 6 en 7 aanspraak op:

- a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- b. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- c. een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner;
- d. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van zijn kind of kinderen;

De partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde heeft aanspraak op een partner- of wezenpensioen indien:

1. conform artikel 21 een deel van het ouderdomspensioen is omgezet in een partner- en wezenpensioen; en/of
2. artikel 4 toepassing heeft gevonden en het partner- en wezenpensioen niet conform artikel 22 is omgezet in ouderdomspensioen.

Artikel 8b Omschrijving van de aanvullende pensioenaanspraken

De aangesloten werkgever kan met het pensioenfonds ten behoeve van zijn werknemers één of meer aanvullende pensioenregelingen afspreken naast de regeling in dit pensioenreglement. Hiervoor sluit de werkgever een overeenkomst met het pensioenfonds. De betreffende regelingen zijn opgenomen in aparte pensioenreglementen. Dit betreft de volgende aanvullende regelingen:

- a. Excedent regeling;
- b. Tijdelijk partnerpensioen;
- c. Arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 9 Pensioengevend loon

Het pensioengevend loon bestaat uit een vast en variabel salaris.

Onder het vaste salaris wordt verstaan het vastgestelde schaalsalaris verhoogd met de persoonlijke toeslag en met de vaste toeslagen, voor zover berekend over de in dit lid bedoelde salarisbestanddelen. Als vaste toeslagen worden aangemerkt de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering, de arbeidsmarkttoeslag en de E.H.B.O.-diplomatoeslag en BHV-toeslag. Bij het vaststellen van het vaste salaris wordt uitgegaan van de normale arbeidsduur, als bedoeld in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie respectievelijk artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger personeel in de zuivelindustrie. Indien de overeengekomen arbeidsduur afwijkt van de normale arbeidsduur vindt artikel 26, lid 2 toepassing.

Onder het variabele salaris wordt verstaan het totaal aan uitbetaalde variabele toeslagen. Als variabele toeslag wordt aangemerkt de toeslag uit hoofde van arbeid in ploegendienst, arbeid op onaangename uren, arbeid in het weekeinde, arbeid op feestdagen, vergoeding van consignatie en extra opkomst en de over voornoemde variabele toeslagen berekende vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Tevens wordt het extra salaris als gevolg van een door de werkgever met de werknemer overeengekomen 40-urige werkweek in plaats van een 36-urige werkweek gerekend tot het variabele salaris. Beloning voor overwerk wordt niet als variabel salaris aangemerkt.

Artikel 10 Begrenzing pensioengevend loon

Het (totale) pensioengevend loon als bedoeld in artikel 9 wordt in aanmerking genomen tot een bedrag van maximaal € 82.490 (bedrag per 1 januari 2025) op basis van de normale arbeidsduur, als bedoeld in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger personeel in de zuivelindustrie. Dit maximum bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de afgesproken loonronde van het voorafgaande jaar in de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie.

Artikel 11 Vaststellen pensioengevend loon

Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt het pensioengevend loon vastgesteld of opnieuw vastgesteld:

- a. per de datum van aanvang van de deelneming en vervolgens per 1 januari van ieder jaar;
- b. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking;
- c. indien het pensioengevend loon in de loop van een kalenderjaar omlaag gaat: bij aanvang van de loonsverlaging tenzij artikel 27 toepassing vindt.

Artikel 12 Franchise

1. Voor de toepassing van dit reglement wordt door het bestuur een franchise vastgesteld.
2. De franchise bedraagt per 1 januari 2025 € 20.069.
3. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de afgesproken loonronde van het voorafgaande jaar in de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie van het voorafgaande jaar. De franchise bedraagt ten minste de fiscaal minimale franchise, die afgeleid wordt van het bedrag als bedoeld in artikel 18a, zevende lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 13 Pensioengrondslag A

Pensioengrondslag A is het vaste salaris van het pensioengevend loon verminderd met de franchise.

Artikel 14 Pensioengrondslag B

Pensioengrondslag B is het variabele salaris van het pensioengevend loon over het kalenderjaar voorafgaand aan de 1e januari van enig jaar. In het geval de franchise als bedoeld in artikel 12 niet of niet volledig in mindering kan worden gebracht op pensioengrondslag A dan wordt de franchise (voor het resterende deel) in mindering gebracht op pensioengrondslag B.

Artikel 15 Vaststellen pensioengrondslagen

Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement worden de pensioengrondslagen A en B vastgesteld of opnieuw vastgesteld:

- a. per de datum van aanvang van de deelneming en vervolgens per 1 januari van ieder jaar;
- b. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.

Artikel 16 Toeslagverlening

1. Voorwaardelijke toeslagverlening
Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend indien de financiële positie van het pensioenfonds dat mogelijk maakt. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.
2. Voorbehoud
Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen voor zover dit past binnen het pensioenkarakter, als bedoeld in artikel 6 van deze pensioenregeling, ook ten aanzien van gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden.
3. Uitvoering toeslag
Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag op gelijke wijze gegeven op de pensioenrechten van de pensioengerechtigden en de opgebouwde pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers, zoals deze pensioenrechten en pensioenaanspraken bedroegen per 31 december van het voorlaatste kalenderjaar. Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen worden op dezelfde wijze verhoogd. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.

Artikel 17 Betaling van pensioenen

1. Aanvraag en toekenning van pensioen

Pensioenen worden door het pensioenfonds toegekend en uitbetaald op aanvraag door of namens de pensioengerechtigde gericht aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen niet is gedaan, maar genoegzaam vaststaat dat recht op uitkering bestaat.

2. Termijnen en inhoudingen

De pensioenen worden uitbetaald – onder aftrek van wettelijke inhoudingen – in maandelijkse termijnen, aan het einde van iedere kalendermaand. Eventuele kosten in verband met betaling naar een buitenlands bankrekeningnummer kunnen op het pensioen – na aftrek van wettelijke inhoudingen -in mindering gebracht worden.

3. Bewijsstukken

Bij de aanvraag om pensioen dienen door het pensioenfonds nodig geachte stukken en gegevens te worden verstrekt, waaruit het recht op pensioen blijkt. Indien pensioen uitbetaald wordt aan een in het buitenland wonende pensioengerechtigde, verstrekt deze het pensioenfonds jaarlijks een bewijs van in leven zijn om vast te stellen of het recht op pensioen nog steeds bestaat.

4. Opschorting en vervallen van niet opgevraagde pensioenuitkeringen

De uitbetaling van pensioen kan worden opgeschort indien:

- a) het pensioen niet is aangevraagd dan wel de door het pensioenfonds nodig geachte stukken en gegevens niet worden verstrekt;
- b) een pensioengerechtigde met onbekende bestemming is vertrokken;
- c) de in het buitenland wonende pensioengerechtigde het door het pensioenfonds gevraagde bewijs van in leven zijn niet jaarlijks verstrekt.

Een pensioenuitkering waarover op grond van een van deze situaties niet is beschikt, vervalt aan het pensioenfonds na het overlijden van de pensioengerechtigde. Het bestuur kan echter op verzoek van de partner en/of kinderen van de overleden pensioengerechtigde besluiten de pensioenuitkeringen aan hen uit te betalen, indien:

- de partner en/of kinderen erfgenaam zijn, en
- het bestuur het verzoek binnen vijf jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde heeft ontvangen.

Het pensioenfonds vergoedt geen rente over de nabetaling aan de partner en/of de kinderen.

5. Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen

Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen worden door of namens het pensioenfonds teruggevorderd.

3 Pensionering

Artikel 18 Ouderdomspensioen

1. Uitkeringsperiode
Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioneringsdatum van de (gewezen) deelnemer en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Hoogte van het ouderdomspensioen
Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar vanaf 1 januari 2025 of de latere datum in dienst 1,80% van de in dat jaar geldende pensioengrondslagen A en B met in achtneming van het bepaalde in artikel 6 en 7 van dit pensioenreglement.

Artikel 19 Flexibilisering

De (gewezen) deelnemer mag, voor zover wettelijk is toegestaan, binnen de in dit reglement opgenomen grenzen veranderingen aanbrengen in de door hem verworven pensioenaanspraken. Hiermee kan hij zijn pensioenaanspraken beter afstemmen op zijn persoonlijke situatie. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan:

- vervroeging ten opzichte van de pensioendatum;
- uitstel ten opzichte van de pensioendatum;
- uitruil van pensioenaanspraken; en
- variatie in de hoogte van het pensioen.

Ook combinaties van deze flexibiliseringsmogelijkheden zijn toegestaan.
De hiervoor aangegeven volgorde dient daarbij te worden aangehouden.

Artikel 20 Vervroegen of uitstellen pensioendatum

1. Keuze om ouderdomspensioen te vervroegen of uit te stellen
 - a) De (gewezen) deelnemer heeft het recht (een deel van) het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum, maar niet eerder dan op de dag waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die 10 jaar lager is dan de voor het betreffende kalenderjaar geldende pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.
 - b) De (gewezen) deelnemer heeft het recht (een deel van) het ouderdomspensioen later te laten ingaan dan op de pensioendatum, maar niet later dan de dag waarop de (gewezen) deelnemer 70 jaar wordt.
2. Eerder en later ingaand ouderdomspensioen
 - a) Indien (een deel van) het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het herrekend tot een lager ouderdomspensioen en vindt verdere opbouw van ouderdomspensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever wordt doorgewerkt maar uiterlijk tot de pensioendatum.
 - b) Indien (een deel van) het ouderdomspensioen later ingaat dan op pensioendatum, wordt het herrekend tot een hoger ouderdomspensioen.
3. Uitruiifactoren
De in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde herrekening vindt plaats op basis van door het bestuur vastgestelde factoren die sekseneutraal zijn. Deze factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.

Artikel 21 Uitrustuiling ouderdomspensioen voor partner- en wezenpensioen

1. Op de pensioeringsdatum en bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioeringsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum, wordt voor de (gewezen) deelnemer die gehuwd is dan wel een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand, een deel van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen vermeerderd met de daarop ingevolge artikel 16 verleende toeslagen omgezet in aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen. De hoogte van het uit uitrustuiling te verkrijgen partner- en wezenpensioen bedraagt 70% respectievelijk 14% van de verlaagde aanspraken op ouderdomspensioen. Het partner- en wezenpensioen bedragen echter nooit meer dan 70% respectievelijk 14% van het laatst vastgestelde pensioengevende loon, rekening houdend met 70% respectievelijk 14% van de uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
2. Op de pensioeringsdatum en bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioeringsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum, wordt aan de (gewezen) deelnemer die niet gehuwd is dan wel geen partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand, de mogelijkheid geboden om een deel van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen vermeerderd met de daarop ingevolge artikel 16 verleende toeslagen om te zetten in aanspraken op partner- en wezenpensioen. Het partner- en wezenpensioen bedragen echter nooit meer dan 70% respectievelijk 14% van het laatst vastgestelde pensioengevende loon, rekening houdend met 70% respectievelijk 14% van de uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid kan de (gewezen) deelnemer het pensioenfonds schriftelijk te kennen geven dat hij geen uitrustuiling van het ouderdomspensioen dan wel een afwijkend uitrustuilingpercentage wenst. De volgende verhoudingen zijn toegestaan: tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen: 100:70 of 100:35 of 100:0. Het wezenpensioen bedraagt daarbij respectievelijk 14% of 7% of 0% van het ouderdomspensioen na uitrustuiling. Deze kennisgeving dient uiterlijk drie maanden vóór de pensioeringsdatum of pensioendatum respectievelijk binnen twee maanden na beëindiging van de deelneming te worden gedaan. Het partner- en wezenpensioen mogen na uitrustuiling van het ouderdomspensioen niet uitgaan boven 70% respectievelijk 14% van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 13 en 14, rekening houdend met de deeltijdfactor als bedoeld in artikel 26, lid 1.
4. Indien uitrustuiling plaatsvindt conform het bepaalde in het eerste of tweede lid, vindt de uitrustuiling plaats op basis van door het bestuur vastgestelde factoren die sekseneutraal zijn. Deze factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
5. Na uitrustuiling zoals bedoeld in dit artikel vervallen de aanspraken van de (gewezen) deelnemer op het gedeelte van het ouderdomspensioen dat hij heeft uitrustuilingd.
6. Geen uitrustuiling
Er vindt geen uitrustuiling van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen plaats indien:
 - a) dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 37;
 - b) het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitrustuiling lager zou worden dan de afkoopgrens.

Artikel 22 Uitrustuiling partner- en wezenpensioen in hoger ouderdomspensioen

1. Terugruiling
De (gewezen) deelnemer kan de aanspraken op partner- en wezenpensioen verkregen door de uitrustuiling als bedoeld in artikel 21 op de pensioeringsdatum terugruiling voor aanspraken op ouderdomspensioen. Ingeval de (gewezen) deelnemer op de pensioeringsdatum schriftelijk tegenover het pensioenfonds heeft bevestigd dat er geen partner of kind(eren) aanwezig zijn, wordt op de pensioeringsdatum het partner- en wezenpensioen standaard terug geruilingd voor aanspraken op ouderdomspensioen.

2. Uitruil
De (gewezen) deelnemer kan de aanspraken op partner- en wezenpensioen verkregen op grond van artikel 4 op de pensioneringsdatum uitruilen voor aanspraken op ouderdomspensioen. Ingeval de (gewezen) deelnemer op de pensioneringsdatum schriftelijk tegenover het pensioenfonds heeft bevestigd dat er geen partner of kind(eren) aanwezig zijn, wordt op de pensioneringsdatum het partner- en wezenpensioen standaard uitgeruild voor aanspraken op ouderdomspensioen.
3. Terug- en uitruil factoren
De in lid 1 en lid 2 van dit artikel bedoelde terug- en uitruil vindt plaats op basis van door het bestuur vastgestelde factoren die sekseneutraal zijn. Deze factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
4. Indien en voor zover de (gewezen) deelnemer besluit de aanspraken op partner- en wezenpensioen pensioen terug en/of uit te ruilen of ingeval van automatische terug- en/of uitruil, vervallen zijn aanspraken op het partner- en wezenpensioen.
5. Indien er in verband met een scheiding aanspraken jegens het pensioenfonds bestaan op bijzonder partnerpensioen, worden deze aanspraken buiten de terugruil gehouden.
6. De keuze voor de terug- en/of uitruil is onherroepelijk en kan slechts éénmalig op de pensioneringsdatum worden gemaakt.
7. Indien de (gewezen) deelnemer terug- en/of uitruil van partner- en wezenpensioen in ouderdomspensioen wenst, dient de partner schriftelijk te verklaren met de terug- en/of uitruil in te stemmen. Deze toestemming kan niet worden herroepen.

Artikel 23 Variatie in de hoogte van het pensioen

1. Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen
De (gewezen) deelnemer bij wie het ouderdomspensioen ingaat op de pensioneringsdatum, heeft het recht de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren. Daarbij kan eerst gedurende ten minste één jaar en ten hoogste 10 jaar, hierbij uitgaande van hele jaren, een hogere uitkering en vervolgens een lagere uitkering worden genoten. De laagste uitkering bedraagt niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. Een hoger percentage dan de hiervoor genoemde 75% is toegestaan in stappen van 5%. De mate van variatie wordt uiterlijk op de pensioneringsdatum vastgesteld.
2. Indien de (gewezen) deelnemer op grond van artikel 20 de pensioendatum heeft vervroegd naar een ingangsdatum gelegen vóór de AOW-leeftijd, kan de (gewezen) deelnemer naast de mogelijkheden als opgenomen in lid 1 uiterlijk op de pensioneringsdatum éénmalig kiezen voor de inkoop van een tijdelijk ouderdomspensioen ten laste van het (vervroegde) ouderdomspensioen. Dit tijdelijk ouderdomspensioen gaat niet eerder in dan de dag waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die 10 jaar lager is dan de voor het betreffende kalenderjaar geldende pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet en eindigt op de AOW-leeftijd of bij eerder overlijden. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat tegelijk in met het ouderdomspensioen. Het tijdelijk ouderdomspensioen is maximaal gelijk aan twee maal de uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag, zoals die geldt op de pensioneringsdatum. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid te kiezen voor een lager tijdelijk ouderdomspensioen.
3. Uitruiifactoren
De in de lid 1 en lid 2 van dit artikel bedoelde omzetting vindt plaats op basis van door het bestuur vastgestelde factoren die sekseneutraal zijn. Deze factoren zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
4. Nadere bepalingen
Door variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen niet.

4 Verlof

Artikel 24 Risicodekking tijdens verlof

Voor de deelnemer die verlof heeft opgenomen zonder behoud van loon, blijft tijdens het onbetaald verlof, voor maximaal 18 maanden:

- a) het risico van overlijden gedekt op basis van:
 - i. het vaste salaris zoals dat gold vóór het opnemen van het verlof verminderd met de in het jaar van dekking geldende franchise als bedoeld in artikel 12; en
 - ii. het variabele salaris zoals dat gold vóór het opnemen van het verlof.hierbij eventueel rekening houdend met de deeltijdfactor als bedoeld in artikel 26, lid 1. In het geval de franchise als bedoeld in artikel 12 niet of niet volledig in mindering kan worden gebracht op pensioengrondslag A dan wordt de franchise (voor het resterende deel) in mindering gebracht op pensioengrondslag B;
- b) het risico van arbeidsongeschiktheid gedekt op basis van het vaste (tot 1 januari 2018) respectievelijk vaste en variabele (vanaf 1 januari 2018) salaris zoals dat gold vóór het opnemen van het verlof verminderd met de in het jaar van dekking geldende franchise als bedoeld in artikel 12, hierbij eventueel rekening houdend met de deeltijdfactor als bedoeld in artikel 26, lid 1.

Artikel 25 Pensioenopbouw tijdens aanvullend geboorteverlof

Voor de deelnemer die aanvullend geboorteverlof geniet, berekent het pensioenfonds de pensioenaanspraken alsof geen sprake was van verlof. De deelnemer blijft tijdens het aanvullend geboorteverlof pensioen opbouwen over de laatst geldende pensioengrondslagen en de deeltijdfactor zoals die voor de deelnemer zijn vastgesteld op de dag voorafgaand aan de ingang van het aanvullend geboorteverlof. Aanvullend geboorteverlof is geen vorm van verlof als bedoeld in artikel 24.

De deelnemer betaalt zijn deelnemersbijdrage in de pensioenpremie als bedoeld in artikel 41 alsof geen sprake was van verlof.

5 Deeltijd en demotie

Artikel 26 Deeltijders

1. Deeltijdfactor

De deeltijdfactor is gelijk aan de verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur en de normale arbeidsduur, als bedoeld in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de zuivelindustrie respectievelijk artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger personeel in de zuivelindustrie.

Een wijziging van de deeltijdfactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van deeltijdwerk – heeft gevolg voor de pensioenopbouw vanaf de wijzigingsdatum.

Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de deelnemer geldende deeltijdfactor van kracht zou blijven tot de pensioendatum.

2. Pensioenopbouw

Voor een deelnemer voor wie in enig jaar een verkorte arbeidsduur geldt, worden de aanspraken op ouderdomspensioen die verkregen worden op grond van artikel 18 over pensioengrondslag A, voor het betreffende deelnemersjaar verminderd door vermenigvuldiging met de deeltijdfactor genoemd in lid 1.

3. Deelnemersbijdrage

De eventuele deelnemersbijdrage als bedoeld in artikel 41 over pensioengrondslag A wordt voor een deelnemer voor wie een verkorte arbeidstijd geldt berekend door de pensioengrondslag A bedoeld in artikel 13 te vermenigvuldigen met de deeltijdfactor.

Artikel 27 Pensioenopbouw na aanvaarding deeltijdfunctie en na demotie

In geval er sprake is van een situatie waarin de deelnemer in de periode van 10 jaren direct voorafgaande aan pensioendatum:

- a. in deeltijd gaat werken voor ten minste 50% van de voltijdse functie, dan wel
- b. terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie;

wordt de hieruit voortvloeiende loonsverlaging voor de toepassing van dit pensioenreglement buiten beschouwing gelaten, mits dit tussen de deelnemer en diens werkgever is overeengekomen.

6 Overlijden

Artikel 28 Partnerpensioen

1. Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

2. Hoogte van het partnerpensioen

Het jaarlijkse partnerpensioen voor een partner van een deelnemer is op risicobasis verzekerd en is gelijk aan 1,3125 % van de pensioengrondslag bedoeld in artikel 15 per deelnemersjaar, vermeerderd met de deelnemersjaren die de deelnemer zou kunnen bereiken indien hij tot de pensioendatum zou deelnemen aan dit pensioenreglement (bereikbare deelnemersjaren). Daarbij wordt voor de pensioengrondslag uitgegaan van de pensioengrondslagen A en B zoals die golden op het moment van het overlijden. Eventuele verlagingen als bedoeld in artikel 6 en 7 worden bij de vaststelling van het partnerpensioen niet in aanmerking genomen. Indien en voor zover artikel 4 toepassing heeft gevonden, wordt het jaarlijks partnerpensioen verhoogd met het partnerpensioen dat uit waardeoverdracht is verkregen en de mogelijke hierop op basis van artikel 16 verleende toeslagen.

3. Bijzonder partnerpensioen

Indien een (gewezen) deelnemer of een gepensioneerde met een andere partner dan de huidige partner gehuwd is geweest, met een ander een geregistreerd partnerschap heeft gehad of een gemeenschappelijke huishouding heeft gevoerd en er aan zijn gewezen partner een bijzonder partnerpensioen is toegekend overeenkomstig artikel 38, wordt het partnerpensioen ten behoeve van zijn partner verminderd met dat bijzonder partnerpensioen.

4. Overlijden gewezen partner

Indien na toepassing van het derde lid de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer. Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing indien artikel 31, artikel 35 of artikel 37, lid 5 voor het overlijden van de gewezen partner toepassing vindt.

5. Geen recht op partnerpensioen

Geen recht op partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan.

Artikel 29 Wezenpensioen

1. Uitkeringsperiode

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin niet meer aan de omschrijving van kind wordt voldaan of het kind eventueel eerder overlijdt.

2. Hoogte van het wezenpensioen

Het jaarlijkse wezenpensioen voor een kind van een deelnemer is op risicobasis verzekerd en is gelijk aan 0,2625% van de pensioengrondslag bedoeld in artikel 15 per deelnemersjaar, vermeerderd met de deelnemersjaren die de deelnemer zou kunnen bereiken indien hij tot de pensioendatum zou deelnemen aan dit pensioenreglement (bereikbare deelnemersjaren). Daarbij wordt voor de pensioengrondslag uitgegaan van de pensioengrondslag A en B zoals die golden op het moment van

het overlijden. Eventuele verlagingen als bedoeld in artikel 6 en 7 worden bij de vaststelling van het wezenpensioen niet in aanmerking genomen. Indien en voor zover artikel 4 toepassing heeft gevonden wordt het jaarlijks wezenpensioen verhoogd met het wezenpensioen dat uit waardeoverdracht is verkregen en de mogelijke hierop op basis van artikel 16 verleende toeslagen hiermee verhoogd.

3. Volle wezen

Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de beide ouders van het kind zijn overleden.

7 Uit dienst treden

Artikel 30 Tussentijdse beëindiging

1.
 - a Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, behoudt de gewezen deelnemer:
 - een aanspraak op ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 18 en artikel 4 en de daarop met toepassing van artikel 16 verleende toeslagen, indien en voor zover van toepassing met inachtneming van het bepaalde in artikel 26;
 - een aanspraak op partner- en wezenpensioen als bepaald in artikel 21, indien en voor zover de gewezen deelnemer gehuwd is dan wel een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand en binnen 2 maanden geen bezwaar heeft gemaakt tegen de uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen;
 - een aanspraak op partner- en wezenpensioen als bepaald in artikel 21 indien en voor zover de gewezen deelnemer, die niet gehuwd is dan wel geen partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand, er voor gekozen heeft om een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partner- en wezenpensioen;
 - een aanspraak op partner- en wezenpensioen als bepaald in artikel 4.
 - b Bij beëindiging van de deelneming komen het op risicobasis verzekerde partner- en wezenpensioen als bepaald in de artikelen 28 en 29 en de voortzetting van pensioenopbouw bij WIA-uitkering als bepaald in artikel 36 zonder waarde te vervallen.
 - c In afwijking van het bepaalde in artikel 134 Pensioenwet en lid 1 sub a van dit artikel vervallen zogenoemde heel kleine pensioenen. Dit betreft de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van de deelneming, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. Deze bepaling is niet van toepassing als de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat als bedoeld in de Pensioenwet en hij het pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.
2. De gewezen deelnemer die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een inkomensvervangende loongerelateerde uitkering uit zijn woonland, behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. Bij overlijden van de gewezen deelnemer gedurende de hiervoor omschreven periode heeft de partner aanspraak op partnerpensioen. De in dit lid bedoelde aanspraak op partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, waarbij rekening wordt gehouden met het op grond van artikel 21 verkregen partnerpensioen.
3.
 - a Indien de gewezen deelnemer uiterlijk binnen 3 maanden na beëindiging van de deelneming als gevolg van uitdiensttreding aansluitend weer in dienst treedt bij een aangesloten werkgever en opnieuw deelnemer wordt in de pensioenregeling van het pensioenfonds, tellen de verstreken deelnemersjaren in het pensioenfonds tot het moment van eerdere uitdiensttreding mee voor de berekening van het partner- en het wezenpensioen als bedoeld in de artikelen 28 en 29. Bij toekenning van het partner- en wezenpensioen op grond van dit lid, wordt de op grond van lid 1 verkregen aanspraak op partner- en wezenpensioen uit ruil ongedaan gemaakt.
 - b De gewezen deelnemer die op grond van artikel 59 van dit reglement aanspraak had op extra nabestaandenpensioen, behoudt deze extra aanspraak, indien hij uiterlijk binnen 3 maanden na beëindiging van de deelneming als gevolg van uitdiensttreding, aansluitend weer in dienst treedt bij een aangesloten werkgever die het extra nabestaandenpensioen op grond van artikel 59 van dit reglement ook heeft meeverzekerd en opnieuw deelnemer wordt in de pensioenregeling van het pensioenfonds.

Artikel 31 Plicht tot waardeoverdracht

1. Uitgaande individuele waardeoverdracht

Het pensioenfonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht, de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:

- a) er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
- b) die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling; tenzij sprake is van een van de in artikel 32 omschreven situaties of het pensioenaanspraken betreft waarvoor het pensioenfonds artikel 31a toepast. Voor zover het pensioenfonds op grond van de Pensioenwet hiertoe niet verplicht is, werkt het pensioenfonds niet mee aan verzoeken tot waardeoverdracht.

2. Aanvraagtermijn

De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.

3. Nadere regels

Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de Pensioenwet en de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

Artikel 31a Recht op waardeoverdracht klein ouderdomspensioen

Het pensioenfonds heeft het recht om na beëindiging van de deelneming of bij beëindiging van de verwerving van pensioenaanspraken bij het pensioenfonds de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen indien:

- a) op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens;
- b) de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling of bij de ontvangende pensioenuitvoerder waarbij de aanspraakgerechtigde als deelnemer pensioen verwerft.

Artikel 32 Uitzondering op de plicht tot waardeoverdracht

1. Geen plicht tot waardeoverdracht

De in artikel 31 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:

- a) de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
- b) de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
- c) de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.

2. Herleving plicht tot waardeoverdracht

Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn.

3. Informatieplicht overdragende pensioenuitvoerder

Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

Artikel 33 Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

1. Afkoop na einde van de deelneming als de deelneming is beëindigd voor 1 januari 2018
 - a) Het pensioenfonds koopt op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming een aanspraak op ouderdomspensioen af, indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
 - b) Het pensioenfonds informeert de gewezen deelnemer over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

2. Afkoop na einde van de deelneming of bij beëindiging van de verwerving van pensioenaanspraken bij het pensioenfonds op of na 1 januari 2018

Het pensioenfonds koopt een aanspraak op ouderdomspensioen af indien:

 - a) op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder bedraagt dan de afkoopgrens.
 - b) de gewezen deelnemer instemt met de afkoop; en
 - c) het pensioenfonds na beëindiging van de deelneming of beëindiging van de verwerving van pensioenaanspraken ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

3. Afkoop op de pensioneringsdatum
 - a) De aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de pensioneringsdatum afgekocht, indien de hoogte van het ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens en de gepensioneerde instemt met de afkoop.
 - b) Het pensioenfonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop voor de ingang van het ouderdomspensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de pensioneringsdatum.

4. Uitbetaling van de afkoopwaarde

Het pensioenfonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde. Het pensioenfonds betaalt de uitkering op de dag dat de premievrije pensioenaanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene van wie de pensioenaanspraken worden afgekocht. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met een factor zoals genoemd in de in bijlage 2 opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde wiens pensioenaanspraken worden afgekocht op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald.

Artikel 34 Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. Afkoop na overlijden

Het pensioenfonds koopt een recht op partnerpensioen of wezenpensioen af indien de uitkering van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het pensioenfonds informeert de partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. Afkoop met instemming

Het pensioenfonds kan alleen het in het eerste lid genoemde partnerpensioen en/of wezenpensioen afkopen indien na afloop van de in lid 1 genoemde termijn:

- a) de partner respectievelijk het kind, voor zover het kind 18 jaar of ouder is, daarmee instemt; en
- b) de hoogte van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. Uitbetaling afkoopwaarde

Het pensioenfonds stelt de afkoopwaarde van het recht op partnerpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de partner, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het pensioenfonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met de factor zoals genoemd in de in bijlage 2 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte resterende studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld.

Artikel 35 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Afkoop na scheiding

Het pensioenfonds koopt een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het pensioenfonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. Afkoop met instemming

Het pensioenfonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af indien:

- a) de gewezen partner daarmee instemt; en
- b) de hoogte van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. Uitbetaling afkoopwaarde

Het pensioenfonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het pensioenfonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De

afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde met wie de gewezen partner gehuwd was, geregistreerd was in de registers van de burgerlijke stand dan wel een gezamenlijke huishouding voerde. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met een factor zoals genoemd in de in bijlage 2 opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald.

8 Arbeidsongeschiktheid

Artikel 36 Voortzetting pensioenopbouw bij WIA-uitkering

1. Voortzetting van de pensioenopbouw

Gedurende de periode waarin de (gewezen) deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, wordt de pensioenopbouw, geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het pensioenfonds verschuldigd is.

2. Nadere voorwaarden voor voortzetting pensioenopbouw

Om voor (gedeeltelijke) voortzetting van pensioenopbouw als bedoeld in lid 1 in aanmerking te komen, dient aan de volgende nadere voorwaarde te zijn voldaan: de (gewezen) deelnemer moet na de maximum-uitkeringstermijn recht hebben op een loongerelateerde WIA-uitkering (WGA-loondervingsuitkering, WGA-vervolguitkering of IVA-uitkering) of binnen een tijdsbestek van maximaal 4 weken na de maximum-uitkeringstermijn alsnog recht hebben op een loongerelateerde WIA-uitkering (WGA-loondervingsuitkering, WGA-vervolguitkering of IVA-uitkering); en

De deelnemer moet daarnaast de dag direct voorafgaand aan de aanvang van de arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het pensioenfonds.

De gewezen deelnemer moet daarnaast de dag direct voorafgaand aan de aanvang van de maximum-uitkeringstermijn deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het pensioenfonds.

3. Basis voor de premievrije voortzetting vanaf 1 januari 2018

Voor de deelnemer die vanaf 1 januari 2018 recht heeft op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting geldt het volgende. De voortzetting van de pensioenopbouw over de in het eerste lid bedoelde periode, voor zover die gelegen is na 31 december 2023, wordt vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gelijk is aan de som van pensioengrondslagen A en B zoals die golden direct voorafgaande aan de maximumuitkeringstermijn. Indien en voor zover het bestuur besluit tot het verlenen van een toeslag op pensioenaanspraken en pensioenrechten conform het bepaalde in artikel 16 van dit reglement, wordt de pensioengrondslag als bedoeld in de vorige volzin met eenzelfde toeslag verhoogd. De aanpassing van de pensioengrondslag is derhalve voorwaardelijk. Het (totale) vaste en variabele salaris, dat is inbegrepen in de pensioengrondslag, kunnen in enig jaar nooit meer bedragen dan het maximum pensioengevend loon ingevolge artikel 10 van dit reglement.

Basis voor de premievrije voortzetting tot 1 januari 2018

Voor de deelnemer die reeds vóór 1 januari 2018 (gedeeltelijk) premievrij voortzette, geldt het volgende. De voortzetting van de pensioenopbouw over de in het eerste lid bedoelde periode, voor zover die gelegen is na 31 december 2023, wordt vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die gelijk is aan pensioengrondslag A zoals die gold direct voorafgaande aan de maximum-uitkeringstermijn. Indien en voor zover het bestuur besluit tot het verlenen van een toeslag op pensioenaanspraken en pensioenrechten conform het bepaalde in artikel 16 van dit reglement, wordt de pensioengrondslag als bedoeld in de vorige volzin met eenzelfde toeslag verhoogd. De aanpassing van de pensioengrondslag is derhalve voorwaardelijk. Het vaste salaris, dat is inbegrepen in de pensioengrondslag, kan in enig jaar nooit meer bedragen dan het maximum pensioengevend loon ingevolge artikel 10 van dit reglement.

4. Hoogte van de pensioengrondslag

De pensioengrondslag over de in het eerste lid bedoelde periode wordt vastgesteld, door de in het derde lid bedoelde pensioengrondslag te vermenigvuldigen met:

- a. 0% bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%;
- b. 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35-45%;
- c. 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45-55%;
- d. 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55-65%;
- e. 72,5% bij een arbeidsongeschiktheid van 65-80%;
- f. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80-100%.

Indien recht bestaat op premievrije voortzetting gedurende een deel van een kalenderjaar, wordt de volgens het derde lid vastgestelde pensioengrondslag voor dat kalenderjaar in maanden en dagen nauwkeurig vastgesteld.

5. Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid

De mate van arbeidsongeschiktheid van de (gewezen) deelnemer op grond van de eerste toekenning van de WIA-uitkering is bepalend bij het vaststellen van de grondslag als bedoeld in het derde en vierde lid.

Indien de mate van arbeidsongeschiktheid van de (gewezen) deelnemer wijzigt, wordt de pensioengrondslag als bedoeld in het derde en vierde lid gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag waarop de WIA- uitkering wordt herzien, met dien verstande dat de mate van arbeidsongeschiktheid van een deelnemer, die gewezen deelnemer was voorafgaand aan de dag waarop voor het eerst een recht op een WIA-uitkering is ontstaan, nooit meer kan bedragen dan de mate van arbeidsongeschiktheid op grond van de eerste toekenning van de WIA-uitkering.

6. De premievrije deelneming eindigt:

- 1) zodra de AOW-leeftijd is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
- 2) indien de (gewezen) deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
- 3) indien de (gewezen) deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het pensioenfonds voor uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;
- 4) indien de (gewezen) deelnemer geen loongerelateerde WIA-uitkering meer heeft, tenzij deze uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en het pensioenfonds hiervan tijdig op de hoogte is gesteld;
- 5) op de pensioneringsdatum

In de onder 2) tot en met 4) bedoelde gevallen bepaalt het pensioenfonds de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.

7. Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt premievrije voortzetting verleend voor een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de mate van arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij – voor zover mogelijk – van overeenkomstige toepassing.

9 Scheiding

Artikel 37 Pensioenverevening

1. Pensioenverevening

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, heeft de gewezen partner overeenkomstig dit artikel recht op pensioenverevening, tenzij de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden. Op de pensioenverevening is het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overigens onverminderd van toepassing.

2. Recht op uitbetaling van ouderdomspensioen

De gewezen partner heeft jegens het pensioenfonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, mits binnen twee jaar na de inschrijving, bedoeld in artikel 38, derde lid, het pensioenfonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bekend is gemaakt in de Staatscourant. Een recht op uitbetaling jegens het pensioenfonds sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte partner uit.

3. Uitbetaling

Het deel van het ouderdomspensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:

- de tot verevening verplichte partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de aanvang van het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen; én
- hij op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming beëindigd zou hebben;
- waarbij rekening wordt gehouden met een eventuele standaard uitruil genoemd in artikel 21.

Indien het ouderdomspensioen na ingang daarvan wordt verhoogd, wordt het bedrag dat uitbetaald moet worden aan de ex-partner evenredig verhoogd. Een ouderdomspensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van dat ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, gelijk aan of lager is dan de afkoopprens.

4. Afwijkende verdeling

Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners, in afwijking van het derde lid overeenkomen, dat het deel van het ouderdomspensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bepaald wordt op een door hen te kiezen vast percentage, dan wel dat de in het derde lid, onder a, bepaalde periode gewijzigd wordt. Het door de partners overeen te komen deel van het ouderdomspensioen dat uitbetaald moet worden aan de ex-partner, kan niet worden bepaald op een percentage dat op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap resulteert in een pensioenaanspraak gelijk aan of lager dan de afkoopprens.

5. Eigen recht op ouderdomspensioen

Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners in geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding overeenkomen, dat het tweede lid buiten toepassing blijft en dat de partner die anders een recht op uitbetaling van ouderdomspensioen zou hebben verkregen, in de plaats van dat recht én zijn aanspraak op partnerpensioen jegens het pensioenfonds een eigen recht op ouderdomspensioen verkrijgt. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.

6. Nadere voorwaarden

Indien de partners omzetting van een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen én de aanspraak op partnerpensioen zijn overeengekomen, zoals bedoeld in het vijfde lid, worden daar kosten voor in rekening gebracht. In dat geval kan tevens een gezondheidsverklaring verlangd worden.

Artikel 38 Bijzonder partnerpensioen

1. Voorwaarden

Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, heeft de gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen voor zover:

- a) de gewezen deelnemer of de gepensioneerde een deel van zijn ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen als bedoeld in artikel 21 en niet heeft terug geruild krachtens artikel 22; of
- b) artikel 4 van toepassing is en het partnerpensioen niet is uitgeruild krachtens artikel 22.

De gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen indien:

- het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed,
- het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; óf
- de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd waarbij de datum van beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding blijkt uit een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde of de ex-partner overgelegde notariële akte,

2. Uitkeringsperiode

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

3. Hoogte van het bijzonder partnerpensioen

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen na uitruil bedoeld in artikel 21 op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;
- dan wel op de dag van eindiging van de gemeenschappelijke huishouding.

4. Afwijkende regeling

Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het pensioenfonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

10 Verlagen / aanpassen van pensioen

Artikel 39 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a) het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b) het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c) alle overige reglementair beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
2. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

11 Kosten en financiering

Artikel 40 Premie

1. Premievaststelling

De premie voor deze pensioenregeling is voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025 vastgelegd in de pensioen-cao en het uitvoeringsreglement. De beschikbaar te stellen premie wordt op collectief niveau in de pensioen-cao vastgesteld voor een periode van vijf jaar. Tegen het einde van de looptijd van de pensioen-cao zullen partijen opnieuw een premiepercentage kunnen overeenkomen. De methode van premievaststelling wijzigt niet na afloop van de looptijd, noch tussentijds, behoudens voor zover voorzien in de pensioen-cao.

2. Verschuldigheid van de premie

Voor iedere deelnemer wordt een premie geheven voor de financiering van deze pensioenregeling. Deze premie is door de aangesloten werkgever verschuldigd.

3. Premie

De gezamenlijke door de aangesloten werkgevers te betalen premie voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025 bedraagt per jaar totaal en gemiddeld 17,1% van de som van pensioengevende salarissen.

Artikel 41 Bijdrage van de deelnemer in de premie

De aangesloten werkgever kan op het salaris van de werknemer een deelnemersbijdrage inhouden.

12 Informatie vanuit het pensioenfonds

Artikel 42 Informatieverstrekking door het pensioenfonds

1. Informatie aan deelnemers en belanghebbenden
Het pensioenfonds zorgt dat de deelnemers bij toetreding schriftelijk op de hoogte gesteld worden van de inhoud van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement van het pensioenfonds. Jaarlijks worden de deelnemers schriftelijk van de wijzigingen in het pensioenreglement op de hoogte gesteld. Het pensioenfonds stelt de belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement kennis te nemen. De door het pensioenfonds verstrekte informatie kan zowel schriftelijk als elektronisch worden geleverd aan betrokkenen. Het pensioenfonds verstrekt de betrokkene aan wie de informatie elektronisch wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.
3. Aanspraken en rechten
Aanspraken en rechten kunnen alleen aan dit pensioenreglement worden ontleend.
4. Opgave aan pensioengerechtigden
 - a. Het pensioenfonds informeert de pensioengerechtigden vóór het ingaan van het pensioen en vervolgens telkens bij iedere verhoging, zoals bedoeld in artikel 44, over de hoogte van de maandelijkse pensioenuitkering.
 - b. Het pensioenfonds verstrekt na afloop van elk kalenderjaar een jaaroverzicht betreffende de in dat kalenderjaar verrichte pensioenuitkeringen en inhoudingen.

Artikel 43 Informatie over de pensioenregeling

1. Aanvang deelneming
Het pensioenfonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kan vergen. De deelnemer wordt daarbij ook gewezen op de website van het pensioenfonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
2. Informatie over de pensioenregeling
De informatie over de kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:
 - a) de pensioensoorten waarin de pensioenregeling voorziet;
 - b) de pensioensoorten waarin de pensioenregeling niet voorziet;
 - c) de wijze waarop het pensioen wordt opgebouwd (waaronder het karakter van de pensioenovereenkomst);
 - d) de keuzemogelijkheden van de deelnemer of gewezen deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
 - e) de risico's (waaronder de toeslagverlening en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten);
 - f) de soorten uitvoeringskosten; en
 - g) de beleidsdekkingsgraad met een omschrijving van de gevolgen ervan.

3. Wijziging pensioenreglement

Het pensioenfonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 44 Jaarlijkse pensioenopgave

1. Jaarlijkse informatie

Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:

- a) een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b) een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- c) informatie over toeslagverlening;
- d) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- e) een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken;
- f) informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- g) informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;
- h) informatie over garanties;
- i) informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt; en
- j) informatie over de dekkingsgraad.

2. Naast de in lid 1 bedoelde informatie wordt elke wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar duidelijk aangegeven.

3. Te bereiken pensioenaanspraken

De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen.

Artikel 45 Informatie aan gewezen deelnemers

1. Bij beëindiging van de deelneming

Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a) een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
- b) informatie over toeslagverlening;
- c) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d) informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- e) informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de het pensioenfonds;
- f) informatie over het vervallen van een pensioenaanspraak als deze € 2 of lager is per jaar;
- g) informatie over het gebruik van het recht van het pensioenfonds tot waardeoverdracht van een pensioen tussen de € 2 per jaar en de afkoopgrens;
- h) informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- i) informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- j) informatie over het actueel zijn van een herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
- k) informatie over de website waarop het pensioenregister te raadplegen is;
- l) informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een partnerpensioen.

2. Periodiek

Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer jaarlijks:

- a) een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- b) informatie over toeslagverlening;
- c) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d) informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- e) informatie over garanties;
- f) informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt; en
- g) informatie over de dekkingsgraad.

3. Website

Het pensioenfonds kan de in het vorige lid bedoelde informatie op de website ter beschikking stellen, mits de informatie ten minste een keer in de vijf jaar schriftelijk of elektronisch wordt verstrekt.

4. Wijziging pensioenreglement

Het pensioenfonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het pensioenfonds.

Artikel 46 Informatie aan gewezen partners

1. Bij scheiding

Het pensioenfonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a) een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- b) informatie over toeslagverlening;
- c) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d) informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
- e) informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

2. Periodiek

Het pensioenfonds verstrekt de gewezen partner met aanspraak op bijzonder partnerpensioen een keer in de vijf jaar:

- a) een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- b) informatie over toeslagverlening; en
- c) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

3. Wijziging toeslagbeleid

Het pensioenfonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 47 Informatie aan pensioengerechtigden

1. Voorafgaand aan de pensioeningang

Het pensioenfonds verstrekt degene die pensioengerechtigd wordt:

- a) een opgave van zijn ouderdomspensioen;
- b) een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
- c) informatie over toeslagverlening;
- d) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;

- e) informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
- f) informatie over de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
- g) informatie over de mogelijkheid om een deel van het partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
- h) informatie over de mogelijkheid om het ouderdomspensioen te vervroegen;
- i) informatie over de mogelijkheid om het ouderdomspensioen om te zetten in een periode met een hogere uitkering en een periode met een lagere uitkering;
- j) informatie over de mogelijkheid om het ouderdomspensioen uit te stellen;
- k) informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

2. Periodiek

Het pensioenfonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:

- a) een opgave van zijn ouderdomspensioen;
- b) een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
- c) informatie over toeslagverlening;
- d) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- e) informatie over het land waarin het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
en
- f) informatie over garanties.

3. Wijziging pensioenreglement

Het pensioenfonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het pensioenfonds.

Artikel 48 Informatie over toeslagverlening en vermindering van pensioen

1. Inhoudelijk

De in de artikelen 42 tot en met 47 bedoelde informatie over toeslagverlening heeft betrekking op:

- a. de toeslagverlening over de afgelopen vijf jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd; en
- b. de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste vijf jaar.

2. Het pensioenfonds stelt op zijn website informatie over toeslagverlening en over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten beschikbaar die betrekking heeft op:

- a. de toeslagverlening over de afgelopen tien jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd en of dit in overeenstemming met het toeslagbeleid is geweest; en
- b. de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste tien jaar.

Artikel 49 Informatie op verzoek

1. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens (vanaf een door de overheid te bepalen tijdstip) voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario. Het pensioenfonds waarschuwt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde dat de opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;

2. Tussentijdse informatie

Het pensioenfonds verstrekt de gewezen partner op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 46, tweede lid.

3. Specifieke informatie

Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.

4. Keuzemogelijkheden

Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de gevolgen van keuzes die de pensioenregeling biedt.

Artikel 49a Beschikbare informatie

1. Niet persoonsgebonden informatie

Het pensioenfonds stelt op zijn website voor een ieder beschikbaar:

- a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in artikel 43 (laag 1 van Pensioen 1-2-3);
- b. verdere informatie over de pensioenregeling (laag 2 van Pensioen 1-2-3);
- c. informatie over uitvoeringskosten;
- d. het bestuursverslag en de jaarrekening;
- e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- f. informatie over de gevolgen van significante wijzigingen in de technische voorzieningen;
- g. informatie over het financieel crisisplan;
- h. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
- h. het pensioenreglement;
- j. het uitvoeringsreglement;
- k. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
- l. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.

2. Bestuursverslag

Het pensioenfonds neemt in het bestuursverslag informatie op over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad.

3. Verzoek

Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde hierom verzoekt, verstrekt het pensioenfonds de in het eerste en tweede lid bedoelde informatie elektronisch of schriftelijk.

Artikel 50 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het pensioenfonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

13 Aan te leveren informatie

Artikel 51 Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en de pensioengerechtigde

1. Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het pensioenfonds, binnen een door het pensioenfonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het pensioenfonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het pensioenfonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het pensioenfonds geregistreerde gegevens, mag het pensioenfonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het pensioenfonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.
2. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is verplicht de aanvang en de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding te melden aan het pensioenfonds.
3. Het pensioenfonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie. Iedere gewezen deelnemer, gewezen deelnemer en gepensioneerde is verplicht het pensioenfonds in kennis te stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, relatie met zijn pensioengerechtigde partner, gezinssamenstelling, adres of mate van arbeidsongeschiktheid.

14 Overige bepalingen

Artikel 52 Fiscale maximering

De pensioenen uit hoofde van deze pensioenregeling bedragen nooit meer dan de fiscale grenzen als bepaald in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964. De toepassing van deze bepaling kan geen invloed hebben op de vastgestelde premie als bedoeld in art. 40 lid 1.

Artikel 53 Glijclausule

Het bestuur van het pensioenfonds heeft het recht om namens de aangesloten werkgever deze pensioenregeling dan wel een wijziging van deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor bezwaar en beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur van het pensioenfonds heeft de bevoegdheid om namens de aangesloten werkgever zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 53a Gemoedsbezwaarden

1. De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan verzoeken om vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling van het pensioenfonds.
2. De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager en diens eventuele partner ondertekende verklaring alsmede op vertoon van een ontheffing van deelname aan sociale verzekeringen van de Sociale Verzekeringsbank. Deze verklaring houdt ten minste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.
3. De in het tweede lid bedoelde verklaring alsmede de vrijstelling van de Sociale Verzekeringsbank wordt ingediend bij het pensioenfonds. Het pensioenfonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is.
4. Als de verklaring naar de mening van het pensioenfonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het pensioenfonds de vrijstelling. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die nodig zijn in verband met de administratie van het pensioenfonds.
5. De werknemer die is vrijgesteld, is geen deelnemer in het pensioenfonds. Noch de werknemer noch diens partner en/of kinderen kunnen aanspraken ontlenen aan dit pensioenreglement.
6. Een vrijstelling wordt door het pensioenfonds ingetrokken:
 - a. op verzoek van de werknemer aan wie de vrijstelling is verleend;
 - b. als naar het oordeel van het pensioenfonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan. De vrijstelling kan door het pensioenfonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
7. Door het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling vanaf dat moment volledig van kracht.

Artikel 54 Klachten- en geschillenregeling

Alle klachten en geschillen betreffende dit pensioenreglement zullen worden behandeld conform het bepaalde in de klachten- en geschillenregeling van het pensioenfonds.

Artikel 55 Hardheidsclausule

In incidentele, niet van algemene aard zijnde, gevallen, waarin dit pensioenreglement niet voorziet, alsmede in gevallen, waarin strikte toepassing van dit pensioenreglement tot onbillijkheden zou leiden, beslist het bestuur, met inachtneming van eventuele wettelijke bepalingen, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

Artikel 56 Afkoopverbod

Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 57 Niet aan het pensioenfonds afgedragen premie

Indien de aangesloten werkgever de premie niet aan het pensioenfonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het pensioenfonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het pensioenfonds én het pensioenfonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
- d. om een andere reden niet van het pensioenfonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

Artikel 58 Naleving statuten en reglementen

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement bepaalde. Het vorengaande geldt ook voor nadien aangebrachte wijzigingen in de statuten of het pensioenreglement.

15 Overgangsbepalingen

Artikel 59 Overgangsregeling partner- en wezenpensioen

- 1 Het pensioenfonds biedt aangesloten werkgevers de mogelijkheid een dekking voor extra nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen) over verstreken diensttijd op risicobasis te verzekeren bij het pensioenfonds indien en voor zover er over die verstreken diensttijd geen aanspraak op nabestaandenpensioen blijft bestaan bij voorgaande pensioenuitvoerders van de aangesloten werkgever.
- 2 De deelnemers op wie per 31 december 2014 de collectieve arbeidsovereenkomst inzake pensioen 2006 voor de zuivelindustrie van toepassing is en die op 1 januari 2015 in dienst zijn bij een werkgever waarop de pensioen-cao van toepassing is, krijgen indien de aangesloten werkgever per 1 januari 2015 gebruik maakt van de mogelijkheid in lid 1 een aanspraak op nabestaandenpensioen over diensttijd tot 1 januari 2015.
Deze aanspraak op nabestaandenpensioen is gelijk aan het verschil tussen enerzijds de dekking voor het nabestaandenpensioen over diensttijd tot 1 januari 2015 en anderzijds het bij voorgaande pensioenuitvoerders van werkgever verzekerde nabestaandenpensioen op opbouwbasis. Deze aanspraak op nabestaandenpensioen blijft bestaan gedurende de deelneming aan het pensioenfonds.
- 3 De werkgever stelt per 31 december 2014 per deelnemer de in lid 2 bedoelde dekking voor nabestaandenpensioen vast, en geeft dit op aan het pensioenfonds op de door het pensioenfonds voorgeschreven wijze.
- 4 Het nabestaandenpensioen als bedoeld in lid 2 zal gedurende de deelneming aan het pensioenfonds jaarlijks met 1,25% worden verhoogd.
5. Voor de werkgever als bedoeld in lid 2 die als gevolg van een verleende dispensatie op een later moment kwalificeert als aangesloten werkgever en daardoor toetreedt tot het pensioenfonds, geldt in plaats van de datum van 1 januari 2015 de latere datum van toetreding. Daarbij wordt voor de verstreken diensttijd voor de vaststelling van het nabestaandenpensioen, de verstreken diensttijd in acht genomen tot het moment van latere toetreding. Het nabestaandenpensioen wordt vervolgens voor het eerst verhoogd op de eerste januari van het jaar van toetreding, indien de toetreding op de eerste januari valt, dan wel op de eerste januari van het jaar volgend op toetreding, indien de toetreding in de loop van het jaar heeft plaatsgevonden.

Artikel 60 Overgangsregeling ouderdompensioen

De pensioendatum is per 1 januari 2018 gewijzigd naar 68 jaar. Het pensioenfonds zet de tot en met 31 december 2017 opgebouwde ouderdompensioenaanspraken van alle (gewezen) deelnemers met pensioendatum 67 jaar per 1 januari 2018 collectief actuariael neutraal om in ouderdompensioenaanspraken met pensioendatum 68 jaar. De omzettingsfactoren zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit pensioenreglement.

Artikel 61 Overgangsbepaling pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Voor deelnemers, voor wie op 31 december 2023 op grond van artikel 36 sprake was van (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de pensioenopbouw én voor wie dat op 1 januari 2024 nog steeds geldt, is het volgende van toepassing. Per 1 januari 2024 wordt voor de betreffende deelnemers bij de pensioenopbouw rekening gehouden met het bepaalde in artikel 36 lid 3, zoals dat met ingang van 1 januari 2024 geldt. Voor deze deelnemers zijn de op 31 december 2023 geldende pensioengrondslag en opgebouwde pensioenaanspraken, indien nodig, verhoogd zodanig dat deze minimaal gelijk zijn aan de pensioengrondslag respectievelijk opgebouwde pensioenaanspraken die op die datum gegolden zouden hebben indien artikel 36 lid 3 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 zou hebben gegolden.

16 Inwerkingtreding

Artikel 62 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk gewijzigd per 21 januari 2025. De wijzigingen treden daarbij per 1 januari 2025 in werking.

Bijlage 1 Flexibiliseringsfactoren

1. Vervroegen of uitstellen pensioendatum

Hieronder zijn de vervroegings- en uitstelfactoren behorende bij artikel 20 opgenomen zoals die gelden per 1 januari 2025. Deze factoren worden jaarlijks opnieuw vastgesteld.

leeftijd	factor
57	0,5672
58	0,5880
59	0,6144
60	0,6431
61	0,6745
62	0,7089
63	0,7465
64	0,7878
65	0,8332
66	0,8833
67	0,9385
68	1,0000
69	1,0682
70	1,1438

Voorbeeld:

Een (gewezen) deelnemer heeft € 1.000 ouderdomspensioen op zijn 65-jarige leeftijd opgebouwd uit te keren vanaf leeftijd 68 en wil dit vervroegd laten ingaan op leeftijd 65. Hij krijgt dan een ouderdomspensioen van € 833,20 (€ 1.000 * 0,8332), ingaand op 65 jaar en uitgekeerd zolang hij leeft.

Het partnerpensioen en het wezenpensioen blijven na vervroeging/uitstel ongewijzigd.

2. Uitrustel ouderdomspensioen voor partner- en wezenpensioen

Hieronder zijn de uitrustelfactoren behorende bij artikel 21 opgenomen zoals die gelden per 1 januari 2025. Deze factoren worden jaarlijks opnieuw vastgesteld.

bij beëindiging deelneming		bij pensionering	
leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	4,2932	57	5,5636
19	4,2581	58	4,8189
20	4,2229	59	4,6662
21	4,1879	60	4,5150
22	4,1529	61	4,3706
23	4,1184	62	4,2250
24	4,0843	63	4,0842
25	4,0508	64	3,9472

26	4,0182	65	3,8130
27	3,9864	66	3,6815
28	3,7860	67	3,5507
29	3,7576	68	3,4252
30	3,7302	69	3,3021
31	3,7034	70	3,1832
32	3,6776		
33	3,6525		
34	3,6283		
35	3,6049		
36	3,5824		
37	3,5605		
38	3,3948		
39	3,3755		
40	3,3577		
41	3,3410		
42	3,3259		
43	3,3122		
44	3,2999		
45	3,2899		
46	3,2814		
47	3,2752		
48	3,1399		
49	3,1377		
50	3,1381		
51	3,1410		
52	3,1474		
53	3,1567		
54	3,1696		
55	3,1861		
56	3,2074		
57	3,2327		
58	2,8924		
59	2,9219		
60	2,9549		
61	2,9944		
62	3,0371		
63	3,0857		
64	3,1402		
65	3,2007		
66	3,2681		
67	3,3414		
68	3,4252		

Voorbeeld bij uit dienst treden:

Een (gewezen) deelnemer wil bij beëindiging van het deelnemerschap op bijvoorbeeld 60-jarige leeftijd het ouderdomspensioen uitruilen tegen partner- en wezenpensioen in de verhouding 100:70:14. Stel, het ouderdomspensioen vóór uitruil bedraagt € 1.000.

Er dient € 191,52 ouderdompensioen te worden uitgeruild (dit is $70\% / (2,9549 + 70\%) \times € 1.000$). Het ouderdompensioen ná uitruil bedraagt € 808,48 (dit is $€ 1.000 -/- € 191,52$). Dit pensioen gaat in op 68-jarige leeftijd en wordt zolang de deelnemer leeft uitgekeerd. Het partnerpensioen bedraagt € 565,94 dit is $70\% \times € 808,48$. Het wezenpensioen is gelijk aan € 113,19, dit is $14\% \times € 808,48$.

Voorbeeld bij ingang pensioen:

Een deelnemer wil op 65 jaar met pensioen. Hij heeft tot op dat moment € 1.000 aan ouderdompensioen opgebouwd. Na vervroeging (zie onder 1.) bedraagt het ouderdompensioen € 833,20.

Verder wenst hij het ouderdompensioen van € 833,20 uit te ruilen tegen partner- en wezenpensioen in de verhouding 100:70:14.

Er dient een bedrag van € 129,24 ouderdompensioen te worden uitgeruild, (dit is $(70\% / (3,8130 + 70\%)) \times € 833,20$).

Het ouderdompensioen ná uitruil bedraagt dan € 703,96 (dit is $€ 833,20 -/- € 129,24$).

Het partnerpensioen bedraagt € 492,77, dit is $70\% \times € 703,96$ ná uitruil. Het wezenpensioen is gelijk aan € 98,55 dit is $14\% \times € 703,96$.

3. Uitrustil partner- en wezenpensioen in hoger ouderdompensioen

Hieronder zijn de uitrustilfactoren behorende bij artikel 22 opgenomen zoals die gelden per 1 januari 2025. Deze factoren worden jaarlijks opnieuw vastgesteld.

leeftijd	factor
57	0,1797
58	0,2075
59	0,2143
60	0,2215
61	0,2288
62	0,2367
63	0,2448
64	0,2533
65	0,2623
66	0,2716
67	0,2816
68	0,2920
69	0,3028
70	0,3141

Voorbeeld:

Stel dat een (gewezen) deelnemer op zijn pensioneringsdatum, bijvoorbeeld bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, € 1.000 partnerpensioen en € 200 wezenpensioen wil uitrusten naar ouderdompensioen. De (gewezen) deelnemer krijgt na uitrust dan € 262,30 extra ouderdompensioen, dit is € 1.000 * 0,2623.

Het partner- en wezenpensioen komen na uitrust te vervallen.

4. Variatie in de hoogte van het pensioen

Hieronder zijn de hoog-laag-factoren behorende bij artikel 23 opgenomen zoals die gelden per 1 januari 2025 voor een 68-jarige (gewezen) deelnemer in de verhouding 100:75 (hoog-laag). Deze factoren worden jaarlijks opnieuw vastgesteld.

hoog-laag (100:75)

duur	factor hoog	factor laag
1	1,3055	0,9792
2	1,2797	0,9598
3	1,2556	0,9417
4	1,2331	0,9248
5	1,2121	0,9091
6	1,1926	0,8944
7	1,1743	0,8807
8	1,1573	0,8680
9	1,1414	0,8561
10	1,1267	0,8450

Voorbeeld hoog-laag:

Een (gewezen) deelnemer kiest op de reguliere pensioendatum (pensioenleeftijd 68 jaar) voor een hoog/laag constructie waarbij de duur van de hoge uitkering 5 jaar is. Voor elke € 1.000 ouderdomspensioen krijgt de (gewezen) deelnemer gedurende 5 jaar een uitkering van € 1.212,10 dit is € 1.000 * 1,2121. Na 5 jaar krijgt hij een levenslange uitkering van € 909,08, dit is 75% van € 1.212,10.

Door variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van partner- en/of wezenpensioen niet.

5. Inkoop tijdelijk ouderdomspensioen

Hieronder zijn de factoren voor de inkoop van een tijdelijk ouderdomspensioen behorende bij artikel 23, lid 2 opgenomen zoals die gelden per 1 januari 2025. Deze factoren worden jaarlijks opnieuw vastgesteld.

Inkoop direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW-leeftijd uit direct ingaand ouderdomspensioen

Jaren	Leeftijd in		AOW-leeftijd	
	Maanden		67 jaar	67 jaar en 3 maanden
57	0		2,5089	2,4557
58	0		2,6616	2,5982
59	0		2,8790	2,8009
60	0		3,1602	3,0613
61	0		3,5374	3,4071
62	0		4,0679	3,8869
63	0		4,8659	4,5949
64	0		6,1995	5,7417
65	0		8,8708	7,9122
65	1		9,2175	8,1819
65	2		9,5966	8,4741
65	3		10,0118	8,7907
65	4		10,4686	9,1350
65	5		10,9738	9,5109
65	6		11,5359	9,9232
65	7		12,1645	10,3766
65	8		12,8717	10,8783
65	9		13,6728	11,4356
65	10		14,5899	12,0590
65	11		15,6474	12,7608
66	0		16,8818	13,5568
66	1		18,3340	14,4605
66	2		20,0775	15,5036
66	3		22,2093	16,7214
66	4		24,8743	18,1613
66	5		28,3021	19,8897
66	6		32,8732	22,0008
66	7		39,2728	24,6430
66	8		48,8710	28,0401
66	9		64,8846	32,5712
66	10		96,9153	38,9145
66	11		193,0162	48,4411
67	0			64,3012
				96,0129
				191,7950

Voorbeeld:

Een (gewezen) deelnemer heeft € 10.000 ouderdomspensioen op zijn 65-jarige leeftijd opgebouwd uit te keren vanaf leeftijd 68 en wil dit in 2025 vervroegd laten ingaan. Hij krijgt dan een ouderdomspensioen van € 8.332,00 ($€ 10.000 * 0,8332$, zie tabel vervroegen of uitstellen pensioendatum), ingaand op 65 jaar en zolang hij leeft, uitgekeerd.

De (gewezen) deelnemer kiest er ook voor om tot zijn AOW-leeftijd (67 jaar in 2025) een tijdelijk ouderdomspensioen te ontvangen. Dit tijdelijke ouderdomspensioen is maximaal gelijk aan twee keer de AOW (2025: € 27.712,32).

Voor de inkoop van dit tijdelijk ouderdomspensioen, dient € 3.123,99 ($€ 27.712,32 / 8,8708$) aan levenslang ouderdomspensioen te worden uitgeruild.

Het pensioen bedraagt dan vanaf 65 jaar tot en met 67 jaar € 32.920,33 (dat is $€ 8.332,00 - € 3.123,99 + € 27.712,32$). Vanaf 67 jaar bedraagt het pensioen levenslang € 5.208,01 ($€ 8.332,00 - € 3.123,99$). Daarnaast ontvangt hij vanaf 67 jaar een AOW-uitkering.

Bijlage 2 Afkoopfactoren

Hieronder zijn de afkoopfactoren behorende bij artikel 33, 34 en 35 opgenomen zoals die gelden per 1 januari 2025. Deze factoren worden jaarlijks opnieuw vastgesteld.

Afkoop ouderdomspensioen (artikel 33)

leeftijd	factor
18	9,8713
19	9,9254
20	9,9792
21	10,0324
22	10,0852
23	10,1373
24	10,1889
25	10,2399
26	10,2902
27	10,3400
28	10,3478
29	10,3966
30	10,4459
31	10,4957
32	10,5460
33	10,5968
34	10,6483
35	10,7003
36	10,7530
37	10,8064
38	10,8149
39	10,8700
40	10,9273
41	10,9868
42	11,0487
43	11,1132
44	11,1809
45	11,2530
46	11,3293
47	11,4104
48	11,4447
49	11,5361
50	11,6353
51	11,7425

52	11,8585
53	11,9834
54	12,1188
55	12,2661
56	12,4266
57	12,5999
58	12,6047
59	12,8044
60	13,0188
61	13,2515
62	13,4991
63	13,7654
64	14,0508
65	14,3558
66	14,6820
67	15,0294
68	15,4063

Voorbeeld:

Een (gewezen) deelnemer van 68 jaar heeft op moment van pensioneren een ouderdomspensioen van € 450 opgebouwd. Het pensioenfonds koopt dit pensioen af. De (gewezen) deelnemer krijgt hier eenmalig een bedrag van € 6.932,84 voor terug, dit is gelijk aan € 450 * 15,4063.

De aanspraken vervallen na afkoop.

**Afkoop
partnerpensioen
(artikel 34)**

leeftijd	factor
18	42,4793
19	42,0526
20	41,6221
21	41,1873
22	40,7479
23	40,3041
24	39,8557
25	39,4026
26	38,9449
27	38,4826
28	38,0493
29	37,5780
30	37,1019
31	36,6208
32	36,1351
33	35,6444
34	35,1490
35	34,6492

36	34,1447
37	33,6352
38	33,1580
39	32,6398
40	32,1173
41	31,5906
42	31,0599
43	30,5251
44	29,9859
45	29,4437
46	28,8971
47	28,3482
48	27,8384
49	27,2831
50	26,7242
51	26,1619
52	25,5977
53	25,0304
54	24,4598
55	23,8860
56	23,3089
57	22,7288
58	22,3034
59	21,7210
60	21,1353
61	20,5474
62	19,9536
63	19,3577
64	18,7610
65	18,1587
66	17,5548
67	16,9469
68	16,3387
69	15,7296
70	15,1230
71	14,5098
72	13,8957
73	13,2801
74	12,6668
75	12,0535
76	11,4444
77	10,8385
78	10,2396
79	9,6492
80	9,0654
81	8,4999
82	7,9420

83	7,4060
84	6,8853
85	6,3779
86	5,8967
87	5,4420
88	5,0119
89	4,6123
90	4,2371
91	3,9027
92	3,5861
93	3,2952
94	3,0297
95	2,7888
96	2,5714
97	2,3763
98	2,2022
99	2,0480
100	1,9129
101	1,7967
102	1,6946
103	1,6051
104	1,5270
105	1,4589
106	1,3997
107	1,3484
108	1,3038
109	1,2653
110	1,2321

Voorbeeld:

Na overlijden van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde heeft zijn nabestaande van bijvoorbeeld 60 jaar oud recht op een partnerpensioen van € 450. Het pensioenfonds koopt dit pensioen af. De partner krijgt hiervoor een eenmalige uitkering van € 9.510,89 dit is € 450 * 21,1353.

De aanspraak op partnerpensioen komt na afkoop te vervallen.

**Afkoop
wezenpensioen
(artikel 34)**

leeftijd	factor
0	14,9516
1	14,2642
2	13,5635
3	12,8491
4	12,1195
5	11,3730
6	10,6094

7	9,8282
8	9,0289
9	8,2114
10	7,3750
11	6,5193
12	5,6444
13	4,7505
14	3,8380
15	2,9066
16	1,9567
17	0,9886
18	8,2114
19	7,3750
20	6,5193
21	5,6444
22	4,7505
23	3,8380
24	2,9066
25	1,9567
26	0,9886
27	0,0000

Voorbeeld:

Na overlijden van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde heeft zijn kind van 16 jaar recht op een wezenpensioen van € 450. Het pensioenfonds koopt dit wezenpensioen af. De wees krijgt hiervoor een eenmalige uitkering van € 880,52 , dit is € 450 * 1,9567.

De aanspraak op wezenpensioen komt na afkoop te vervallen.

**Afkoop bijzonder
partnerpensioen
(artikel 35)**

Leeftijd	factor
18	2,2993
19	2,3310
20	2,3631
21	2,3956
22	2,4285
23	2,4615
24	2,4947
25	2,5279
26	2,5609
27	2,5938
28	2,7332
29	2,7668
30	2,8004
31	2,8340

32	2,8676
33	2,9013
34	2,9348
35	2,9683
36	3,0017
37	3,0351
38	3,1858
39	3,2202
40	3,2544
41	3,2885
42	3,3220
43	3,3552
44	3,3882
45	3,4205
46	3,4526
47	3,4839
48	3,6450
49	3,6766
50	3,7077
51	3,7385
52	3,7678
53	3,7961
54	3,8234
55	3,8499
56	3,8743
57	3,8977
58	4,3579
59	4,3822
60	4,4058
61	4,4254
62	4,4447
63	4,4610
64	4,4745
65	4,4852
66	4,4926
67	4,4980
68	4,4979

Voorbeeld:

Een gewezen partner van 60 jaar heeft recht op een nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen van € 450. Het pensioenfonds koopt dit bijzonder partnerpensioen af. De gewezen partner krijgt hiervoor een eenmalige uitkering van € 1.982,61 dit is € 450 * 4,4058.

De aanspraak op bijzonder partnerpensioen komt na afkoop te vervallen.

Bijlage 3 Omzettingsfactoren ouderdomspensioen

Hieronder zijn de omzettingsfactoren van het opgebouwde ouderdomspensioen behorende bij artikel 60 opgenomen zoals die gelden per 1 januari 2018.

leeftijd	factor
15	1,0570
16	1,0571
17	1,0572
18	1,0573
19	1,0575
20	1,0576
21	1,0577
22	1,0579
23	1,0580
24	1,0581
25	1,0582
26	1,0584
27	1,0585
28	1,0586
29	1,0588
30	1,0589
31	1,0590
32	1,0591
33	1,0592
34	1,0594
35	1,0595
36	1,0596
37	1,0597
38	1,0597
39	1,0598
40	1,0599
41	1,0600
42	1,0600
43	1,0601
44	1,0601
45	1,0601
46	1,0601
47	1,0601
48	1,0601
49	1,0602
50	1,0603
51	1,0605

52	1,0606
53	1,0608
54	1,0611
55	1,0614
56	1,0616
57	1,0618
58	1,0620
59	1,0621
60	1,0621
61	1,0620
62	1,0618
63	1,0615
64	1,0611
65	1,0605
66	1,0599
67	1,0591

Voorbeeld:

Een (gewezen) deelnemer van 60 jaar heeft nu een levenslang ouderdompensioen van € 1.000 opgebouwd, ingaand op 67 jaar. Op 1 januari 2018 wordt dit pensioen omgezet naar een levenslang ouderdompensioen op 68 jaar. Dit pensioen zal dan € 1.062,10 bedragen (€ 1.000 * 1,0621).

Het partnerpensioen en het wezenpensioen blijven na de omzetting van het levenslang ouderdompensioen ongewijzigd.

Bijlage 4 Kerncijfers

Hieronder staan de kerncijfers.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Pensioenleeftijd ¹	67	67	67	68	68	68	68	68	68	68	68
Maximum pensioengevend loon	€ 61.653	€ 62.886	€ 63.829	€ 64.786	€ 66.406	€ 68.066	€ 68.747	€ 70.465	€ 72.227	€ 78.005	€ 82.490
Franchise	€ 15.000	€ 15.300	€ 15.529	€ 15.762	€ 16.156	€ 16.560	€ 16.726	€ 17.144	€ 17.572	€ 18.978	€ 20.069
Premiepercentage (gemiddeld)	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%
Opbouwpercentage ouderdomspensioen	1,55%	1,55%	1,55%	1,65%	1,70%	1,35%	1,25%	1,30%	1,50%	1,80%	1,80%
Percentage risico partnerpensioen	1,3125%	1,3125%	1,3125%	1,3125%	1,3125%	1,3125%	1,3125%	1,3125%	1,3125%	1,3125%	1,3125%
Afkoopgrens	€ 462,88	€ 465,94	€ 467,89	€ 474,11	€ 484,09	€ 497,27	€ 503,24	€ 520,35	€ 594,89	€ 592,51	€ 613,52
Toeslag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2,5%*	3%*	3%*	0,86%

* In juni 2022, december 2022 en december 2023 heeft het bestuur besloten een eenmalige toeslag toe te kennen gebaseerd op de tijdelijk versoepelde regelgeving ten aanzien van toeslagverlening (Motie Van Dijk).

¹ De pensioendatum was tot en met 2018 de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de pensioenleeftijd bereikte. Vanaf 2019 was dit de dag waarop de (gewezen) deelnemer de pensioenleeftijd bereikte. Vanaf 1 januari 2025 is de pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de pensioenleeftijd bereikt.